

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой

**Кафедра управления
человеческими ресурсами**

наименование кафедры

подпись, инициалы, фамилия

«___» _____ 20__ г.

институт, реализующий ОП ВО

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

**Кафедра управления
человеческими ресурсами**

наименование кафедры

Воронцова И.П., доцент, к.э.н.

подпись, инициалы, фамилия

«___» _____ 20__ г.

институт, реализующий дисциплину

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Дисциплина Б1.В.ДВ.03.01 Корпоративная социальная
ответственность

Направление подготовки /
специальность

Направленность
(профиль)

Форма обучения

очно-заочная

Год набора

2021

Красноярск 2021

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования с учетом профессиональных стандартов по укрупненной группе

380000 «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ»

Направление подготовки /специальность (профиль/специализация)

38.04.03 Управление персоналом

Программу
составили

канд.экон.наук, доцент, Витковская Л.К.

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Цель изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»: на основе современных концепций корпоративной социальной ответственности (КСО) познакомить студентов с общими закономерностями взаимодействия бизнеса и общества, а также с основами их использования в управлении фирмой.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачи изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» раскрываются на основе требований к формированию компетенций согласно системе знаний, умений и навыков для решения тех типов задач профессиональной деятельности, на которые ориентирована образовательная программа, в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

В ходе изучения дисциплины ставятся следующие задачи:

- получение системы знаний об основах корпоративной социальной ответственности;
- формирование нормативно-правовых, экономических и организационных основ корпоративной социальной ответственности в условиях российской экономики;
- развитие понимания современной модели корпоративной социальной ответственности;
- трансляция корпоративных ценностей в практике управления персоналом.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

ПК-1:Способен разработать систему стратегического управления персоналом организации
ПК-1.1:Способен анализировать успешные корпоративные практики по организации стратегического управления персоналом организации, организационного проектирования и взаимодействию подразделений
ПК-1.2:Способен ставить стратегические цели в управлении персоналом
ПК-1.3:Способен разработать корпоративную политику, планы, программы процедуры и технологии по управлению персоналом

1.4 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплины (модули) являющиеся пререквизитами:
Методы принятия управленческих решений
Стратегический менеджмент
Трансформация систем вознаграждения и управление эффективностью работы (HR-Performance)
Стратегическое УЧР и стратегии ЧР

"Корпоративная социальная ответственность" является одной из заключительных дисциплин учебного плана. Знания, умения и навыки, полученные в процессе изучения дисциплины, в дальнейшем используются в самостоятельной исследовательской и практической работе студентов

1.5 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

<https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=9313>

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	Семестр
		3
Общая трудоемкость дисциплины	3 (108)	3 (108)
Контактная работа с преподавателем:	1 (36)	1 (36)
занятия лекционного типа	0,5 (18)	0,5 (18)
занятия семинарского типа		
в том числе: семинары		
практические занятия	0,5 (18)	0,5 (18)
практикумы		
лабораторные работы		
другие виды контактной работы		
в том числе: групповые консультации		
индивидуальные консультации		
иная внеаудиторная контактная работа:		
групповые занятия		
индивидуальные занятия		
Самостоятельная работа обучающихся:	2 (72)	2 (72)
изучение теоретического курса (ТО)		
расчетно-графические задания, задачи (РГЗ)		
реферат, эссе (Р)		
курсовое проектирование (КП)	Нет	Нет
курсовая работа (КР)	Нет	Нет
Промежуточная аттестация (Зачёт)		

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа (акад. час)	Занятия семинарского типа		Самостоятельная работа, (акад. час)	Формируемые компетенции
			Семинары и/или Практические занятия (акад. час)	Лабораторные работы и/или Практикумы (акад. час)		
1	2	3	4	5	6	7
1	Эволюция понимания корпоративной социальной ответственности. Концепция заинтересованных сторон.	4	2	0	10	
2	Концепция устойчивого развития компании и принципы ведения бизнеса.	2	2	0	10	
3	Ответственное лидерство и этика принятия решений. Этические нормы в КСО	4	4	0	12	
4	Социальная (нефинансовая) отчетность компаний	4	4	0	20	

5	Современные практики управления персоналом: корпоративная социальная ответственность, управление по ценностям, вовлечённость	4	6	0	20	
Всего		18	18	0	72	

3.2 Занятия лекционного типа

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование занятий	Объем в акад. часах		
			Всего	в том числе, в инновационной форме	в том числе, в электронной форме
1	1	Эволюция понимания корпоративной социальной ответственности. Концепция заинтересованных сторон.	4	0	0
2	2	Концепция устойчивого развития компании и принципы ведения бизнеса.	2	0	0
3	3	Ответственное лидерство и этика принятия решений. Этические нормы в КСО	4	0	0
4	4	Социальная (нефинансовая) отчетность компаний	4	0	0
5	5	Современные практики управления персоналом: корпоративная социальная ответственность, управление по ценностям, вовлечённость	4	0	0
Всего			18	0	0

3.3 Занятия семинарского типа

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование занятий	Объем в акад. часах		
			Всего	в том числе, в инновационной форме	в том числе, в электронной форме
1	1	Эволюция понимания корпоративной социальной ответственности. Концепция заинтересованных сторон.	2	0	0
2	2	Концепция устойчивого развития компании и принципы ведения бизнеса.	2	0	0
3	3	Ответственное лидерство и этика принятия решений. Этические нормы в КСО	4	0	0
4	4	Социальная (нефинансовая) отчетность компаний	4	0	0
5	5	Современные практики управления персоналом: корпоративная социальная ответственность, управление по ценностям, вовлечённость	6	0	0
Всего			18	0	0

3.4 Лабораторные занятия

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование занятий	Объем в акад. часах		
			Всего	в том числе, в инновационной форме	в том числе, в электронной форме
Всего					

4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Савин. О.И.	Корпоративная социальная ответственность: учеб-метод. материалы к изучению дисциплины	Красноярск: СФУ, 2016

5 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

6.1. Основная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Никитина Л. М., Борзаков Д. В.	Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 080200.62 "Менеджмент" (квалификация (степень "бакалавр"))	Ростов-на-Дону: Феникс, 2015
Л1.2	Коротков Э. М.	Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров по направлению "Менеджмент"	Москва: Юрайт, 2016
Л1.3	Григорян Е. С., Юрасов И. А.	Корпоративная социальная ответственность: учебник для студентов вузов	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2016
6.2. Дополнительная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Тульчинский Г. Л.	Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности.: учебник для бакалавров по экономическим направлениям и специальностям	Москва: Юрайт, 2014
Л2.2	Благов Ю. Е.	Корпоративная социальная ответственность: эволюция концепции	Санкт-Петербург: Издательство "Высшая школа менеджмента", 2011
6.3. Методические разработки			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Савин. О.И.	Корпоративная социальная ответственность: учеб-метод. материалы к изучению дисциплины	Красноярск: СФУ, 2016

7 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Э1	Анализ и оценка корпоративной социальной ответственности	https://www.asi.org.ru/
Э2	Российская ассоциация этики бизнеса и КСО	https://fairbusiness.ru/
Э3	Российский союз промышленников и предпринимателей	http://www.rspp.ru
Э4	Социальная хартия российского бизнеса	http://www.rspp.ru/simplepage/474
Э5	Библиотека нефинансовых отчетов российских компаний	http://rspp.ru/simplepage/157
Э6	Global Reporting Initiative	http://www.globalreporting.org
Э7	Корпоративная социальная ответственность : учеб. для студентов вузов / Григорян Е.С., Юрасов И.А. - М.:Дашков и К, 2016. - 248 с.: ISBN 978-5-394-02477-1	http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=556394

8 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Освоение курса требует систематического изучения всех тем в той последовательности, в какой они указаны в программе.

При изучении дисциплины студентами могут использоваться ресурсы электронно-библиотечных систем, режим доступа:

- Корпоративная социальная ответственность: Учебное пособие/В.В.Бондаренко - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 304 с.: (Высшее образование: Бакалавриат) Электронно-библиотечная система «ИНФРА-М»: режим доступа <http://znanium.com/catalog/product/478432>

- Корпоративная социальная ответственность : учеб. для студентов вузов / Григорян Е.С., Юрасов И.А. - М.:Дашков и К, 2016. - 248 с. Электронно-библиотечная система «ИНФРА-М»: режим доступа <http://znanium.com/catalog/product/556394>

- Благов, Ю. Е. Корпоративная социальная ответственность: эволюция концепции / Ю. Е. Благов; Высшая школа менеджмента СПбГУ.— 2-е изд. — СПб.: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2011. — 272 с. Электронно-библиотечная система «ИНФРА-М»: режим доступа <http://znanium.com/catalog/product/492721>

Основными видами учебной работы являются аудиторные занятия. Их цель - расширить базовые знания студентов по изучаемой дисциплине и систему теоретических ориентиров для последующего более глубокого освоения программного материала в ходе самостоятельной работы. Студентам важно помнить, что лекция

эффективно помогает овладеть программным материалом благодаря расстановке преподавателем необходимых акцентов и удержанию внимания интонационными модуляциями голоса, а также подключением аудиовизуального механизма восприятия информации. Кроме того, во время лекции имеет место прямой визуальный и эмоциональный контакт студента с преподавателем, обеспечивающий более полную реализацию воспитательной компоненты общения.

Самостоятельная работа преследует следующие цели:

- закрепление и совершенствование теоретических знаний, полученных на лекционных занятиях;
 - формирование навыков подготовки текстовой составляющей информации учебного и научного назначения для размещения в различных информационных системах;
 - совершенствование навыков поиска научных публикаций и образовательных ресурсов, размещенных в сети Интернет;
 - самоконтроль освоения программного материала
- При самостоятельной работе следует использовать:
- конспекты лекций;
 - учебно-методическую литературу из рекомендованного списка;
 - текст лекций на электронных носителях;
 - ресурсы информационной поддержки учебного процесса.

Студенту необходимо помнить, что результаты самостоятельной работы контролируются преподавателем и учитываются при промежуточной аттестации студента.

Изучение дисциплины осуществляется с использованием электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС) СФУ - e.sfu-kras.ru. С целью обеспечения индивидуального неограниченного доступа обучающихся в течение всего периода обучения учебно-методическое обеспечение (УМО) дисциплины размещено в ЭИОС СФУ, режим доступа: Корпоративная социальная ответственность (Витковская Л.К.): <https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=9313>

9 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю) (при необходимости)

9.1 Перечень необходимого программного обеспечения

9.1.1	В учебном процессе по данной дисциплине специальное программное обеспечение не используется. При выполнении самостоятельных заданий студентам достаточно владение пакетами Microsoft Office.
-------	--

9.2 Перечень необходимых информационных справочных систем

9.2.1	Научная Электронная Библиотека (eLIBRARY) http://www.elibrary.ru
-------	---

9.2.2	Электронная библиотека диссертаций РГБ http://www.dvs.rsl.ru (доступ к полному тексту), http://www.diss.rsl.ru (доступ к каталогу)
9.2.3	Электронная библиотека ИД «Гребенников» http://www.grebennikon.ru
9.2.4	Консультант Плюс – справочно-правовая система
9.2.5	Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент» http://ecsocman.hse.ru/
9.2.6	Агентство социальной информации (АСИ): http://www.soc-otvet.ru
9.2.7	Ассоциация менеджеров России (АМР): http://www.amr.ru
9.2.8	Российский институт директоров: http://www.rid.ru

10 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие демонстрацию презентационных материалов в программе Microsoft Office Power Point.

Помещения для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации через систему Wi-Fi.